

|                                                                                                                   |                                             |                         |                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------|
|  <b>GILBARCO<br/>VEEDER-ROOT</b> | <b>POLÍTICA GLOBAL DE SAÚDE E SEGURANÇA</b> |                         |                                                       |
| <b>ID do documento:</b>                                                                                           | BBGN1.0005                                  | <b>Revisão:</b>         | 01                                                    |
| <b>Publicado em:</b>                                                                                              | 30/09/2026                                  | <b>Doc. Relacionado</b> | BBGN1.001<br>Manual do Sistema de<br>Gestão Integrado |

**POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO (SST)**

A Gilbarco Veeder-Root Brasil, como empresa líder que atua no setor global de tecnologia industrial, está comprometida com a saúde e segurança de todas as pessoas que trabalham na organização.

No âmbito do nosso sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, em conformidade com a ISO 45001:2018, e em total alinhamento com a política global de EHS da Vontier e com a política de proteção ambiental da Gilbarco Veeder-Root, adotamos os princípios de segurança, sustentabilidade, eficiência no uso dos recursos e integração ao negócio, utilizando as ferramentas de excelência operacional do VBS (Vontier Business System).

**ALCANCE** Esta política aplica-se a todos os funcionários, contratados, fornecedores, visitantes e demais partes interessadas que participem das atividades desenvolvidas pela Gilbarco Veeder-Root e Orpak Latina na América Latina.

Promovemos uma cultura de saúde e segurança do trabalho em toda a nossa cadeia de valor, incentivando fornecedores, contratados e empresas parceiras a adotarem padrões preventivos alinhados aos princípios e requisitos do nosso sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.

A alta direção é responsável por liderar, implementar, manter e melhorar continuamente o sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, assegurando sua integração aos processos de negócio. Para isso, estabelece os seguintes compromissos:

**ELIMINAÇÃO DE PERIGOS E REDUÇÃO DE RISCOS** Identificar perigos, avaliar riscos e oportunidades e implementar controles eficazes, priorizando a eliminação dos perigos em sua origem aplicando a hierarquia de controles.

**PREVENÇÃO DE LESÕES E DOENÇAS** Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis para prevenir lesões e danos à saúde relacionados ao trabalho, incluindo doenças ocupacionais e impactos à saúde física e mental, promovendo ambientes de trabalho seguros, inclusivos e sustentáveis.

**CONSULTA E PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES** Promover a consulta e participação ativa dos trabalhadores, incluindo aqueles que não exercem funções de liderança e seus representantes, na identificação de perigos, avaliação de riscos, definição de controles, investigação de incidentes e melhoria contínua do sistema.  
Da mesma forma, eliminar barreiras que limitem a consulta e a participação dos trabalhadores, incentivando seu envolvimento efetivo no sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.

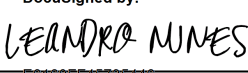
**CUMPRIMENTO DE REQUISITOS** Atender aos requisitos legais e normativos aplicáveis à saúde e segurança do trabalho, bem como outros compromissos assumidos voluntariamente pela organização.

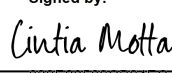
**REVISÃO E VIGÊNCIA**

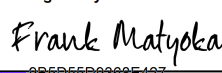
Esta política estabelece a estrutura de referência para definir, monitorar e revisar os objetivos de saúde, e segurança do trabalho. Será revisada periodicamente para assegurar sua adequação, validade e alinhamento ao contexto da organização e a sua direção estratégica, promovendo a melhoria contínua.

O cumprimento desta política é obrigatório para as pessoas que desempenhem atividades sob o controle da organização.

Assinado por:  
  
F0372C7934CF45A...  
**Eder Carvalho**  
Diretor de Operações LATAM

DocuSigned by:  
  
E0160FF48735446...  
**Leandro Nunes**  
Diretor de Negócios de Frota  
para a América Latina

Signed by:  
  
833E20589CB94EC...  
**Cintia Motta**  
VP regional de Pessoas e Cultura para  
a América Latina

Signed by:  
  
9B5D55D9368E427...  
**Frank Matyoka**  
Diretor de Segurança, Saúde e Meio  
Ambiente (SSMA) para as Américas

Além disso, assegurar a conformidade com os padrões ENHESA (boas práticas globais de EHS), por meio de avaliações, auditorias e gestão de desvios identificados.

**LIDERANÇA E COMPROMISSO** Demonstrar liderança e comprometimento ativo com o sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, assegurando sua integração aos processos de negócio e promovendo uma cultura preventiva em todos os níveis da organização.

Os líderes devem impulsionar uma cultura de prevenção e responsabilidade, implementando o programa maturity level (nível de maturidade em EHS) como ferramenta de fortalecimento da cultura e das boas práticas, garantindo o cumprimento das diretrizes desta política em todos os níveis da organização.

**CONTEXTO, PARTES INTERESSADAS, RISCOS E OPORTUNIDADES** Considerar o contexto interno e externo da organização, as necessidades e expectativas das partes interessadas, bem como os riscos e oportunidades que possam afetar o desempenho em saúde e segurança do trabalho, por meio de uma abordagem estruturada de identificação, avaliação e tratamento.

**COMPETÊNCIA E CONSCIENTIZAÇÃO** Fortalecer as competências e a conscientização das pessoas que trabalham sob o controle da organização, assegurando que compreendam os riscos relacionados à saúde e segurança do trabalho e promovendo comportamentos seguros em todas as atividades.

**RECURSOS E INFORMAÇÃO** Garantir os recursos, informações, competências e controles necessários para implementar, manter e melhorar continuamente o sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.

**COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO** Comunicar esta política por meio de sua publicação em canais corporativos, programas de integração, treinamentos e meios de comunicação internos e externos.

**MELHORIA CONTÍNUA E OBJETIVOS** Promover a melhoria contínua do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho e seu desempenho por meio da definição, acompanhamento, avaliação e revisão periódica de objetivos e metas mensuráveis.

Nosso objetivo é o zero acidente, com indicadores TRIR (taxa total de incidentes registráveis) e DART (dias de afastamento, restrição ou transferência) iguais a zero até 2030.

Para isso, implementamos os programas AC4P (ferramenta comportamental), SIF (inspeções de riscos críticos) e EverSafeVNT (sistema de monitoramento de EHS) promovendo liderança ativa, participação dos trabalhadores, gestão de riscos físicos e psicossociais, bem-estar e saúde mental incluindo os requisitos equivalentes para as empresas contratadas.